

The Texas Whistleblower Act

protects public employees who make good faith reports of violations of law by their employer to an appropriate law enforcement authority. An employer may not suspend or terminate the employment of, or take other adverse personnel action against, a public employee who makes a report under the Act.

La Ley de Denunciantes de Texas

protege a los empleados públicos que hacen informes de buena fe de violaciones de la ley por parte de su empleador a una autoridad policial apropiada. Un empleador no puede suspender o terminar el empleo de, o tomar otra acción adversa de personal contra, un empleado público que hace un informe bajo la Ley.